

Принято на педагогическом совете КРООДО  
Центр Инициатива  
Протокол №18 от 10.09.2020 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор КРООДО «Центр Инициатива»  
Перминова А.В.

---

Приказ № ОД 21-1 от 10.09.2020 г.

## Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели, режиме работы и времени отдыха педагогических работников в КРООДО «Центр «Инициатива»

### 1. Общие положения

1.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений регулируется:

-статьями 92, 151 и 333 Трудового кодекса РФ (в редакции Федерального закона от 30 июня 2006 № 90-ФЗ) (далее сокращенно - ТК РФ);

-пунктами 6, 7 статьи 47 Закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273 - ФЗ;

-приказом Минобрнауки РФ от 22.12.2014 № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре"

-приказом Минздравразвития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (раздел «Квалификационные характеристики должностных работников образования» (далее - ЕСК).

1.2. Особенности режима рабочего времени педагогических работников регулируются Приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 №536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений».

1.3. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников, включающий предоставление выходных дней, определяется с учётом режима работы деятельности Центра и устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, графиками работы, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением.

1.4. Режим работы директора Центра, его заместителей определяется с учётом необходимости обеспечения руководства деятельностью Центра. Руководители Центра не относятся к категории педагогических работников (см. ЕКС), в связи с чем ему устанавливается рабочее время на общих основаниях согласно ст. 91 ТК РФ (40-часовая рабочая неделя).

1.5. Для педагогических работников, выполняющих свои обязанности в течение рабочего дня, устанавливается перерыв для приема пищи.

1.6. Длительные перерывы между занятиями при составлении расписания допускаются только по письменному заявлению педагогов.

2. Понятие сокращенной продолжительности рабочего времени для педагогических работников

2.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за

ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю (ст. 333 ТК).

2.1. Выполнение преподавательской работы регулируется с учетом количества часов по учебным планам, образовательным программам, кадрового обеспечения Центра.

Педагогическим работникам установлена норма часов за одну ставку заработной платы (18-часовая для педагогов дополнительного образования и старших педагогов дополнительного образования).

2.2. Другая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу (до 36 часов в неделю), требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано расписанием учебных занятий, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных Уставом Центра, правилами внутреннего трудового распорядка Центра, квалификационными характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, и включает:

2.2.1. выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных и воспитательных мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

2.2.2. организацию и проведение консультативной помощи родителям (законным представителям) Обучающихся;

2.3. Оплата труда педагогических работников, для которых установлены нормы часов за ставку, выплачивается на основе ставок заработной платы.

2.4. Оплата производится пропорционально количеству часов учебной нагрузки (педагогической работы) в одинарном размере из расчета установленной ему ставки заработной платы. Исключением являются случаи, когда выполнение работы сверх установленной нормы осуществляется по инициативе работодателя и рассматривается как сверхурочная работа.

2.5. Нормируемая часть рабочего времени работников, ведущих преподавательскую работу, определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия продолжительностью не более 45 минут и короткие перерывы (перемены) между учебными занятиями, установленные для обучающихся.

2.6. Учебная нагрузка (педагогическая работа), объём которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника.

2.7. Объём учебной (педагогической) нагрузки работника является основой для определения размера оплаты их труда. Распределение её на новый учебный год фиксируется в нормативном локальном акте Школы.

2.8. В течение учебного года объём учебной (педагогической) нагрузки или характер работы могут изменяться по взаимному согласию сторон в соответствии с действующим законодательством РФ. Изменения оформляются приказом директора Центра.

2.9. За преподавательскую (педагогическую) работу, выносимую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

### 3. Гарантии по оплате труда для учителей и преподавателей

3.1. Для отдельных педагогов, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, предусмотрены гарантии выплаты ставки заработной платы в полном размере, при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой.

3.2. Указанные педагоги должны быть поставлены в известность об отсутствии возможности обеспечения их полной учебной нагрузкой по этим причинам и догрузке другой педагогической работой до установленной им нормы часов преподавательской работы с сохранением ставки заработной платы в полном размере не позднее чем за два месяца до изменения этих условий.

3.3. Причинами уменьшения учебной нагрузки, не зависящими от учителей, являются, например, сокращение количества часов по программе, сокращение количества групп.

3.4. При сокращении в течение учебного года количества обучающихся, воспитанников (групп), которое влечет за собой уменьшение учебной нагрузки (объема работы), работники должны быть уведомлены работодателем об уменьшении учебной нагрузки (объема работы) и, соответственно, об изменении оплаты труда в письменной форме не позднее чем за два месяца, в течение которых работнику выплачивается заработная плата в прежнем размере (несмотря на то, что учебная нагрузка в прежнем объеме в период после уведомления выполняться уже не будет).

4. Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней

4.1. При решении вопроса о продолжительности работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней необходимо руководствоваться статьей 95 ТК РФ, в соответствии с которой продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

4.2. Правило об уменьшении на один час продолжительности рабочего дня (смены), непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, распространяется на всех работников, в том числе педагогических.

5. Режим рабочего времени педагогов Центра в период отмены для обучающихся учебных занятий (образовательного процесса) по санитарно - эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям.

5.1. Периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем для педагогических и других работников Центра.

5.2. В периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) в отдельных группах, либо в целом в Центре по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям педагоги привлекаются к методической, организационной работе в соответствии с пунктом 3.2. данного Положения.

6. Неполный рабочий день или неполная рабочая неделя.

6.1. Директор Центра может устанавливать работнику по его письменному заявлению неполный рабочий день или неполную рабочую неделю, издав соответствующий приказ.

6.2. Директор обязан устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по просьбе:

- беременной женщины,
- одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка - инвалида до 18 лет);
- лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

7. Оплата труда при совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника.

7.1. Работнику, выполняющему у одного и того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, должна производиться доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

7.2. Все эти виды работ допускаются в одной и той же организации с согласия работника

в течение установленной законодательством продолжительности рабочего дня.

8. Правила принятия данного Положения.

8.1 При принятии Положения учитывается мнение представительных органов работников.

8.2. В случаях конфликтных ситуаций работник образовательной организации имеет право подать заявление в комиссию по трудовым спорам.